

平顶山市人力资源和社会保障局文件

平人社专技〔2019〕2号

关于做好2019年度平顶山市学术技术 带头人推荐工作的通知

各县（市、区）、城乡一体化示范区管委会人力资源和社会保障局，高新区人力资源管理局，市直各有关单位：

根据《关于实施河南省“811青年人才工程”的意见》（豫人社〔2010〕35号）、《中共平顶山市委、平顶山市人民政府关于印发〈平顶山市中长期人才发展规划纲要（2010—2020）〉的通知》（平发〔2010〕10号）实施“777专业技术人才计划”的文件精神，按照《平顶山市青年学术技术带头人“671青年人才工程”实施意见》（平人社专技〔2013〕1号）文件要求，结合我市实际，现将2019年平顶山市学术技术带头人选拔工作通知

如下:

一、推荐人选条件:

(一) 推荐人选应具备下列基本条件:

1. 热爱祖国、遵纪守法, 坚持科学精神, 在德、能、勤、绩方面做出突出贡献, 恪守职业道德, 潜心一线科研工作, 获得中级专业技术职称 2 年以上, 大学本科以上学历, 年龄在 45 岁以下 (1975 年 1 月 1 日以后出生), 现仍在专业技术岗位工作的专业技术人员;

2. 学术技术水平应处于省内或市内领先地位, 具有创新思维, 能够敏锐把握国家、省和我市战略需求和省内外科技发展态势, 提出战略性、前瞻性、创造性的研究构想, 能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关;

3. 应有承担或参与重大科研任务或重大工程项目的经历, 具有良好的沟通协调能力和组织管理能力, 能有效组织并领导创新团队攻克学术技术难关;

(二) 在具备上述基本条件的时候, 原则上近五年内还应取得下列业绩之一:

1. 获得国家发明专利或 2 项以上应用新型专利或外观设计专利;

2. 获得省部级科技进步奖或省部级社科类奖项; 获市级科技进步或市级社科类特等奖, 一等奖 (排名前五位) 或二等奖 (排名前三位);

3. 主持市级以上科技计划重大项目、重要工程任务；
4. 以第一、二作者或通讯作者名义发表的论文被 SCI、EI、ISTP 等国内著名检索系统收录 1 篇以上，以通讯作者名义独立完成发表的论文被中文核心期刊收录 3 篇以上或被 CN 级学术期刊收录 5 篇以上；
5. 在教练执训工作中成绩显著，直接培养的运动员在全省或省三大赛或全运会中获得奖牌，为我市体育事业发展作出重要贡献；
6. 在基础教育教学改革中取得创新性成果，在提高教学质量方面成绩卓著，对学科建设、人才培养作出突出贡献；
7. 在文学、艺术、图书、新闻、出版等工作中，做出突出成绩，对社会主义精神文明建设有重大贡献，在省内或市内同行中享有较高声誉；
8. 在信息、金融、财会、外贸、法律和现代管理等领域，为解决我市经济社会发展的重大问题提供基础性、前瞻性、战略性科学理论依据，具有特殊贡献；
9. 在其他领域对经济社会发展作出突出贡献，具有较大影响力。

二、推荐程序

1. 符合条件的专业技术人员根据文件规定向所在单位申报，单位根据评选条件和相关规定，在民主评议、同行专家推荐、组织考核德、能、勤、绩的基础上，对申报人员进行遴选，并将遴选结果在本单位进行公示，将遴选出的申报者推荐至所在县(市、

区)人力资源和社会保障局、市直主管部门,无主管企业和市管大中专院校可直接推荐。

非公有制(民办)单位按照属地管理的原则,向所在地人力资源和社会保障局推荐人选。

2.县(市、区)人力资源和社会保障局、市直主管部门对基层单位推荐的申报人员进行资格审查和考核,组织评委会评审,经集体研究后,严格按照推荐条件确定推荐人选,并在本地区本部门进行公示,将公示无异议的推荐人选,用本部门正式文件上报平顶山市学术技术带头人评选工作领导小组,逾期不报者视为自动放弃。

三、推荐要求

1.各县(市、区)、各部门要严格按照推荐条件、要求和推荐指标推荐人选。首先从符合条件的具有学术技术带头作用的专业技术人员中推荐人选,同时注意推荐非国有企事业单位中符合条件的优秀人才,各单位在推荐过程中,要优先推荐在科研、教育、生产一线有突出贡献的中青年专家。

2.各县(市、区)、各部门要加强对人选推荐工作的领导,将此项工作与本地、本部门人才队伍建设规划紧密结合起来,所推荐的人选原则上已列入本地、本部门的人才培养计划,能体现本地、本部门的人才技术优势和产业发展特点。

3.各县(市、区)、各部门在做好市级人选推荐工作的同时,还要按照“671青年人才工程”培养目标和要求,根据本地、本

部门的实际情况，创造性地开展工作，组织好县（市、区）学术技术带头人的选拔和培养工作，结合实际进行细化。

4. 在企事业单位中担任领导职务后不再直接从事专业技术工作的，原则上不做为学术技术带头人推荐人选对象。

四、推荐材料

1. 推荐报告 1 份（正式文件）。报告中注明联系人和电话。

2. 推荐人选所在单位出具考核材料 1 份。从德、能、勤、绩、廉五个方面对人选进行考核，字数控制在 2000 字以内，盖单位公章。

3. 推荐人选证件：①身份证、②专业技术职务任职资格证书、③聘任证书、④最高学历证书、⑤事业单位人员工资表、⑥专业技术人员继续教育证书（未参加继续教育学习者不能申报），原件及复印件 1 份。

4. 推荐人选五年内取得的业绩证明材料、年度考核材料及各种获奖证书原份及复印件 1 份。

5. 推荐人选五年内出版的论著、论文原件，并提供论著封面、扉页、目录/论文发表刊物封面、目录及论文复印件 1 份。

6. 填好并盖章的《平顶山市学术技术带头人候选人选情况登记表》、《民主推荐候选人选汇总表》、《平顶山市学术技术带头人候选人选情况一览表》各 1 份，《同行专家推荐意见表》2 份（需 2 名同行专家推荐）。同时上报电子版。

7. 需要装订的复印件，都要逐页标上页码，并在清单的“页

码”一栏中标注。所属县（市、区）人社局、市直主管部门审核人需在复印件清单上签字，并加盖审核单位人事部门印章，否则不予受理。

所有书面材料需使用 A4 规格的纸张，勿过度包装，袋上注明“2019 年度平顶山市学术技术带头人申报材料”字样，并注明人选姓名、单位、所属县（市、区）或市直机关名称。以上材料所涉及到的表格均可从平顶山市人力资源和社会保障局网站、平顶山专业技术人员工作网站——“资料下载”一栏下载。

五、组织领导

1. 平顶山市学术技术带头人选拔工作在市学术技术带头人评选工作领导小组的统一领导下，由市人力资源和社会保障局牵头，会同市有关部门共同组织实施。

2. 提高认识，抓好落实。各单位要充分认识开展此项评选工作的重要意义，切实把推荐工作作为加强高层次人才队伍建设、实施人才强市战略的重要举措，认真抓好落实。要严格依据推荐条件确定人选，把那些业绩突出、专家认可、群众公认的优秀专业技术人员选拔出来，为他们提供一个施展才华的舞台。

受理材料时间：2019 年 5 月 20 日—5 月 31 日，逾期不报者视为自动放弃。

上报地点：平顶山市人力资源和社会保障局专业技术人员管理科（新城区行政审批综合楼 548 房间）。

联系电话：2979956

电子邮箱: pdszjk2010@126.com

- 附件: 1. 2019 年度市级学术技术带头人推荐指标分配表
2. 上报材料时间区分表



附件 1

2019 年度市级学术技术带头人推荐指标分配表

单位	数额	单位	数额
舞钢市	5	市总工会	1
汝州市	5	市工商行政管理局	1
宝丰县	5	市质量技术监督局	1
鲁山县	5	市林业局	1
郟 县	5	市人民政府国有资产监督管理委员会	1
叶 县	5	平顶山日报社	3
新华区	5	市城乡规划局	1
卫东区	5	市委党校	2
湛河区	3	河南城建学院	6
石龙区	2	平顶山学院	6
城乡一体化示范区	2	河南质量工程职业学院	3
高新技术产业开发区	2	平顶山职业技术学院	3
市教育局	12	平顶山工业职业技术学院	3
市住房和城乡建设局	3	平顶山技师学院	2
市交通局	2	平煤神马集团	15
市水利局	1	平高集团有限公司	4
市农业局	1	河南平棉纺织有限集团	1
市文化广电和旅游局	3	中盐皓龙公司	1
市卫计委	12	燃气总公司	1
市环境保护局	2	平顶山中房建设集团有限公司	1
市体育局	2	平顶山市自来水公司	1
市广播电视总台	2	河南省江河机械有限责任公司	1
市畜牧局	2	舞阳钢铁有限责任公司	2
市农业科学院	3	非公企业	5
全市总计		160	

附件 2

上报材料时间区分表

上报时间	上报单位
5月13日	住建局、交通局、水利局、畜牧局、农业局、文化广电和旅游局、环保局、体育局、广电局、农科院、总工会
5月14日	质量工程职业学院、质量技术监督局、国资局、日报社、林业局、工商局、规划局、市委党校、中盐皓龙
5月15日	中房公司、平高集团、城建学院、平顶山工业职业技术学院、平棉集团、燃气总公司
5月16日	平顶山学院、平顶山职业技术学院、江河机械厂、技师学院、舞阳钢铁公司、自来水公司
5月17日	市教育局
5月20日	市卫计委
5月21日	平煤神马集团
5月22日	舞钢市、宝丰县、鲁山县、郟县
5月23日	叶县、新华区、卫东区、湛河区
5月24日	石龙区、城乡一体化示范区、高新区、汝州市

平 顶 山 市 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 办 公 室

序号	姓名	性别	出生年月	文化程度	专业技术职务	现工作单位	备注
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

